

NECORESPUNDERE PROFESIONALĂ (art 61 lit d, 73(2))
(perioadă de probă)

SC

Sediul

Reg.Com.

DECIZIA NR......
Data

Administratorul SC

dl/d-na.....

Având în vedere referatul (nota de constatare) înregistrat sub nr...../..... întocmit de către dl/d-na..... având funcția de....., cu ocazia cercetării prealabile privind pe dl/dna..... având funcția de, care a (descrierea faptei).....

.....;

s-a constatat că aceste fapte nu îi sunt imputabile.

Termenul dezile lucrătoare acordat salariatului pentru a-si manifesta expres consimțământul cu privire la locurile de muncă oferite expiră la data de.....; zilele cuprinse în intervalul de la până la nu constituie vechime în muncă, întrucât dl/d-na.....nu a prestat activitate, fiind în termenul prevăzut de art.64, 73(2) din Codul Muncii

În baza art.61 lit.d, art.64, 74 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii 31/90 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual de muncă al d-lui/d-nei având funcția de în cadrul societății, conform art. 61 lit.d din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na și se comunică celui în cauză.

ADMINISTRATOR,
L.S.